

# 金华市水利局

---

## 金华市水利局关于 2021 年度法治政府建设情况工作总结

2021 年，我局坚持以习近平法治思想为指导，全面贯彻落实省水利厅、市委市政府各项决策部署，按照法治政府建设年度的工作要求，扎实推进水利领域法治建设各项工作，为打造“重要窗口”、推动高质量发展建设共同富裕示范区提供法治保障。现将 2021 年度法治政府建设情况总结如下：

### 一、党政主要负责人切实履行推进法治建设第一责任人职责情况

我局党政主要负责人作为推进法治建设第一责任人，切实履行法治政府建设组织者、推动者和实践者职责，积极把各项工作纳入法治化轨道。一是强化组织领导。建立主要领导负责的依法行政工作领导小组，研究解决水利行业法治建设重大问题，部署年度法治政府建设工作任务。将法治建设工作纳入《金华市水安全保障“十四五”规划》和年度工作计划，与其它工作同部署、同安排、同推进。二是坚持示范带头。将习近平法治思想和《中华人民共和国监

察法》、《中华人民共和国公职人员政务处分法》、《中华人民共和国监察法实施条例》等法律法规的学习列为党委理论学习中心组学习的重要内容，认真落实“一把手”体验“最多跑一次”改革制度，4月15日局党委书记以办事群众身份对本部门“最多跑一次”事项进行全面体验，查找问题，提出改进意见。

## 二、推进法治政府建设的主要举措和成效

（一）健全制度，推进依法行政决策。一是推进行政决策科学化民主化法治化。规范行政执法和重大事项集体决策行为，严格执行《金华市水利局重大行政决策程序规定》，完善行政决策议事规则，规范决策程序，坚持依法、科学、民主决策，2021年我局有1项重大行政决策列入市政府年度目录中，严格履行公众参与、专家论证、风险评估等法定程序。加强水利行业法务工作，提高合法性审查能力，配备法制力量，常年聘请法律顾问1名，年度内共参与局规范性文件、行政合同、政府信息公开等事务合法性审查47余次，较好的发挥了法律顾问在水利领域的助手作用。二是加强行政规范性文件管理。严格落实行政规范性文件制定程序，2021年我局未印发规范性文件。严格落实公平竞争审查制度，在制定涉及市场主体经济活动的规范性文件和其他政策措施时，防止出台排除、限制竞争的政策措施。

（二）深化“最多跑一次”改革。一是报送地方特色改革项目2项。安地水库水资源用途管控机制研究和金华市水土保持监督检

查与行政执法协作联动机制研究。国家节水型社会创新试点改革入选 2020 年度地方水利改革创新优秀案例。二是积极推进“机关内部最多跑一次”改革。开展考核“一件事”事项个性化开发，通过“机关内部最多跑一次”平台开展实行最严格水资源管理制度考核和水土保持目标责任制考核，变“线下跑”为“线上跑”，进一步提高工作效能。三是认真履行行政管理职能。实行“一窗受理”，2021 年期间我局窗口共受理办理行政许可 39 件，其中生产建设项目水土保持方案审批 28 件，河道管理范围内建设项目工程建设方案审批 4 件，取水许可申请 1 件、取水变更 6 件；其他审批事项 30 件，其中水利基建项目安全生产措施方案备案 1 件，生产建设项目水土保持设施验收报备 28 件，水文资料查阅、使用服务 1 件。

（三）提升水利行政执法能力。一是实施水利行政执法能力提升行动。组织并举办 2021 年度水行政执法技能竞赛，该竞赛由各县（市、区）水政监察、综合行政执法部门共组成 10 支队伍参赛，以《行政处罚法》、《安全生产法》等 2021 年新修订法律法规为主要内容，着重考察参赛队员对水法律法规的认知、运用，以及解决实际问题的能力。二是开展水行政执法攻坚，加快转变工作重心。按照目前综合行政执法改革工作要求，我局为全部行政处罚事项的划转，积极与市综合行政执法局开展对接；同时年度内 2 次组织开展综合行政执法工作人员开展业务授课，普及水行政管理与执法知识。2021 年，我局在水利工程安全生产方面共查处水事违法案件 13 起

(简易程序), 罚款金额 1.45 万元。三是做好行政执法质效评议工作。根据《浙江省司法厅 浙江省水利厅关于印发〈全省水利系统行政执法质效评议专项行动方案〉》(浙司〔2021〕80 号), 市司法局对我局开展了行政执法专项评议, 本次评议主要包括自评自查、核查资料、体验暗访、召开评议会议、测评满意度、反馈评议结果等环节, 最终评议得分为 93.9 分, 档次为优秀。做好行政执法证件的管理, 高效完成全国统一行政执法证件换发和执法证件注销工作。我局全年未发生行政复议、行政诉讼情况。

(四) 深入开展法治宣传教育, 营造良好法治氛围。一是开展干部职工学法用法活动。我局认真落实领导干部学法制度, 年初印发了《局党委理论中心组 2021 年学习计划的通知》, 定期组织开展学法用法专题学习, 领导干部和公务员参加微信学法考试和网上考试参考率、合格率均为 100%, 积极参加浙政钉“公务员云讲堂”线上学法用法培训活动。组织全体干部职工参加长江保护法、黄河流域保护和高质量发展、全面推行河湖长制网上知识竞赛答题活动, 通过学习、培训进一步增强了依法行政意识, 提升了水利系统干部队伍的思想政治素质和依法行政水平。二是开展多种形式的普法宣传活动。按要求制定年度普法责任共性、个性清单; 组织开展了“世界水日”“中国水周”宣传、安全生产月、宪法日宣传等活动; 创新宣传模式, 以局门户网站、宣传栏及电子显示屏、水利公众微信号等作为普法阵地加大宣传力度, 通过组织开展网上“以案释法”, 提

高了法治宣传的针对性和有效性，落实“谁执法谁普法”“谁服务谁普法”普法责任制。

### 三、2022年的工作计划

在2022年的工作中，我局将积极推进依法治水、管水、用水工作进程。进一步梳理完善相应配套制度，为水利改革发展提供有力的政策法规支撑；进一步加强领导干部法治意识，以集中学习和自学相结合等学习方式，不断提高法治观念和依法行政的水平；进一步落实“谁执法谁普法”普法责任制，把普法作为推进水利法治建设的基础性工作，为水利改革发展营造良好法治环境；进一步抓好执法规范和执法队伍建设，加强执法骨干队伍建设，强化执法人员教育培训，提升全市水利系统整体队伍的依法行政能力。

